FIM-CISL FIOM-CGIL UILM UIL

SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

GRUPPO ENGINEERING: COMUNICATO SINDACALE

Lunedì 20 Giugno 2011, FIM FIOM UILM Nazionali ed i Coordinamenti Nazionali RSU di Engineering Ingegneria Informatica ed Engineering.IT, hanno incontrato la Direzione Aziendale di Engineering.

L'incontro era stato richiesto, oltre che per ricevere l'informativa annuale prevista dal CCNL, anche per affrontare in dettaglio alcuni problemi, tra cui la situazione della Divisione Telecomunicazioni, aperti trasversalmente in entrambe le Società.

INFORMATIVA ANNUALE

In base a quanto previsto dal CCNL e dal Contratto Integrativo del 28 Luglio 2009 di Engineering Ing. Inf., l'Azienda ha presentato l'informativa annuale, a livello di Gruppo e di singole Società, in merito all'andamento dei mercati di riferimento, alla situazione attuale ed alle prospettive future (salvo quanto riportato al punto seguente).

In particolare, ricordando la stima di Assinform secondo cui il mercato italiano dell'ICT a fine 2010 ha subìto una contrazione dell'1,4% rispetto all'anno precedente, ha evidenziato come il Gruppo sia cresciuto del 4,5% dal 2009 al 2010.

Le principali direttive su cui si muoverà l'Azienda nel breve e medio periodo saranno l'ampliamento delle quote di mercato estero, l'eventuale acquisizione di piccole aziende e/o specifici rami d'azienda strategici su clienti o progetti o mercati particolari, la riallocazione tempestiva delle risorse per ridurre al minimo i giorni di inattività, la riduzione dei costi aziendali, lo "svecchiamento" del personale per ridurne i costi.

A tale proposito, l'Azienda ha anche comunicato che, alla data dell'incontro, la campagna di incentivazione all'esodo (la cui chiusura è prevista per il prossimo 30 Giugno) conta 77 adesioni già formalizzate (36 in Engineering Ing. Inf., 37 in Engineering.IT e 4 nel resto del Gruppo), più una quindicina in fase di trattativa o di formalizzazione.

Infine, per quanto riguarda la formazione, l'Azienda ha comunicato che nel corso del 2009 sono state erogate 13.203 giornate/aula di formazione, e che 2.662 lavoratori hanno seguito almeno un corso nello stesso anno.

DIVISIONE TELECOMUNICAZIONI

A fronte della richiesta delle OO.SS. di affrontare il problema della ristrutturazione della Divisione Telco&Media e delle sue prospettive future, l'Azienda si è rifiutata di discutere questo specifico argomento con entrambi i Coordinamenti, trincerandosi dietro la volontà di non parlarne contemporaneamente con entrambe le delegazioni sindacali allo stesso tavolo, ignorando così le evidenti sinergie createsi all'interno del Gruppo.

Il prossimo 4 Luglio, L'Azienda incontrerà i due Coordinamenti in sede separata per rispondere alle loro specifiche richieste.

PAR

L'Azienda ha posto un presunto problema relativo all'eccessivo accumulo di giorni di PAR e di ferie residui degli anni precedenti, ed ha proposto di utilizzare un numero sostanzioso di ore di PAR, a gruppi di 4 ore ciascuno, per chiusure collettive i Venerdì pomeriggio in orario 14.00-18.00 nel periodo Giugno-Settembre 2011.

Le OO.SS. hanno rifiutato tale proposta, giudicandola troppo penalizzante per i lavoratori, ed hanno presentato varie possibilità alternative che l'Azienda non ha voluto prendere in considerazione e ha annunciato di voler procedere unilateralmente.

Le OO.SS. hanno comunque inviato una controproposta all'Azienda il giorno successivo, e rimangono in attesa delle valutazioni dell'Azienda in merito.

EFIS

E' stato firmato il nuovo Regolamento del Fondo di Solidarietà, aggiornato al fine di renderlo più facile sia da interpretare sia da applicare.

Terminate alcune verifiche tecniche, il nuovo Regolamento entrerà in vigore e verrà reso disponibile a tutti gli iscritti al Fondo.

PREMIO DI RISULTATO

L'Azienda ha comunicato che il bilancio consolidato del 2010 ha ratificato l'EBITDA pari a 92,0 mln di Euro, cioè il 98,29% dell'obiettivo fissato a 93,6 mln.

Di conseguenza, l'importo del PdR 2010 risulta essere di 786,32 Euro lordi, di cui 350,00 già erogati in anticipo a Luglio 2010, e 436,32 in pagamento a saldo a Luglio 2011, mese in cui è in pagamento anche l'anticipo del PdR 2011, pari a 350,00 Euro lordi.

L'Azienda ha comunicato che l'EBITDA obiettivo per il 2011 è pari a 98,0 mln di Euro.

Le OO.SS. hanno mostrato forte perplessità di fronte a tale dato, visto che al momento non sembrano esserci presupposti tali che nel 2011 si possa raggiungere un incremento del 6,52% rispetto al 2010: nel primo trimestre 2011, infatti, l'Azienda ha comunicato ai mercati di aver raggiunto un'EBITDA pari a 12,7 mln di Euro, con un incremento del 3,3% rispetto allo stesso periodo dello scorso anno, un incremento che, pur di tutto rispetto se confrontato con l'andamento del mercato, è la metà dell'obiettivo dichiarato ai fini del calcolo del PdR 2011. Dopo due anni consecutivi in cui l'EBITDA obiettivo ai fini del calcolo del PdR non è stato raggiunto al 100,00% (99,57% due anni fa, 98,29% lo scorso anno) forse sarebbe stato più opportuno fissare un obiettivo più prudente per non penalizzare eccessivamente i lavoratori.

"DRESS CODE"

Il 10 Giugno scorso, con un comunicato inviato via mail a tutti i lavoratori del Gruppo, l'Azienda ha diramato alcune regole di comportamento relativamente al vestiario, lo stile e l'immagine da tenere negli ambienti di lavoro.

Le OO.SS. ritengono tale direttiva inopportuna e fortemente lesiva della dignità di tutti i lavoratori del Gruppo, ed in particolare delle Lavoratrici, di cui si dà un'immagine al limite della volgarità e della spudoratezza.

Le OO.SS. hanno ricordato all'Azienda che, se ci tiene così tanto all'immagine dei propri lavoratori, dovrebbe cominciare a dotarli di strumenti di lavoro (p.es. PC portatili e telefoni cellulari aziendali) più idonei e meno obsoleti, a rivalutare l'importo del buono pasto fermo da tempo immemore ad una cifra che li fa vergognare, ad aumentare le indennità ed i massimali di trasferta.

Le OO.SS. hanno diffidato l'Azienda dall'intraprendere qualsiasi tipo di iniziativa punitiva nei confronti dei lavoratori e delle Lavoratrici basata su tale regolamento, che, al di là di ogni altra considerazione, non può essere in nessun caso considerato prescrittivo.

Fim Fiom Uilm Nazionali
Coordinamento Nazionale Rsu Engineering Ingegneria Informatica
Coordinamento Nazionale Rsu Engineering.IT

Roma, 28 Giugno 2011